



МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРИКАЗ

27 августа 2018 г.

Москва

№ 1529

Об утверждении Плана по противодействию коррупции Министерства культуры Российской Федерации на 2018-2020 годы

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 29.06.2018 № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018 - 2020 годы»
п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемый План по противодействию коррупции Министерства культуры Российской Федерации на 2018-2020 годы (далее - План).

2. Руководителям структурных подразделений Министерства культуры Российской Федерации, его территориальных органов и организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством культуры Российской Федерации, обеспечить исполнение Плана.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя Министра культуры Российской Федерации Н.А.Малакова.

Министр

В.Р.Мединский



ПЛАН
ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ МИНИСТЕРСТВА КУЛЬТУРЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ НА 2018 - 2020 ГОДЫ

N п/ п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
I. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения федеральными государственными гражданскими служащими Минкультуры России ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение.				
1	Обеспечение действенного функционирования Комиссии Министерства культуры Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих, лиц, замещающих отдельные должности в территориальных органах и подведомственных федеральных агентствах, и лиц, замещающих отдельные должности в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед Министерством культуры Российской Федерации, и урегулированию конфликта интересов (далее - Комиссия), а также комиссий территориальных органов * и комиссий, созданных в подведомственных Минкультуры России организациях ** (далее - подведомственные организации).	Департамент управления делами, территориальные органы *, подведомственные организации **	В течение 2018 - 2020 гг.	Обеспечение соблюдения федеральными государственными гражданскими служащими Минкультуры России, его территориальных органов и лиц, замещающих отдельные должности в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Минкультуры России (далее соответственно - гражданские служащие Министерства, его территориальных органов, работники), ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, требований к служебному (должностному) поведению, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе и о противодействии коррупции, а также осуществление мер по предупреждению коррупции.

2	Организация приема сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами служащими Министерства, его территориальных органов * и работниками **. Обеспечение контроля за своевременностью представления указанных сведений.	Департамент управления делами, территориальные органы *, подведомственные организации **	Ежегодно, до 30 апреля	Обеспечение своевременного исполнения гражданскими служащими Министерства, его территориальных органов и работниками обязанности по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и членов своей семьи.
3	Подготовка к опубликованию сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на официальном сайте Минкультуры России и размещение указанных сведений на официальном сайте Минкультуры России.	Департамент управления делами, территориальные органы*, подведомственные организации **	В течение 14 рабочих дней со дня истечения срока, установленного для подачи указанных сведений	Повышение открытости и доступности информации о деятельности по профилактике коррупционных правонарушений в Минкультуры России.
4	Анализ сведений о доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданами служащими Министерства, его территориальных органов * и работниками **:	Департамент управления делами, территориальные органы *, подведомственные организации **	Ежегодно, до 1 октября	Выявление признаков нарушения законодательства Российской Федерации о государственной гражданской службе и о противодействии коррупции гражданами служащими Министерства, его территориальных органов и работниками. Оперативное реагирование на ставшие известными факты коррупционных проявлений.

5	Проведение проверки достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданскими служащими Министерства, его территориальных органов * и работниками **.	Департамент управления делами, территориальные органы *, подведомственные организации **	В течение 2018 - 2020 гг. (при наличии оснований)	Выявление случаев несоблюдения гражданскими служащими и работниками законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, принятие своевременных и действенных мер по выявленным нарушениям.
6	Осуществление разъяснительных и иных мер по соблюдению гражданскими служащими Министерства, его территориальных органов * и работниками ** установленного порядка сообщения о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, о сдаче и оценке подарка, реализации (выкупа) и зачислении в доход соответствующего бюджета средств, вырученных от его реализации.	Департамент управления делами, территориальные органы *, подведомственные организации **	Ежегодно, до 25 декабря	Предупреждение случаев несоблюдения гражданскими служащими Министерства, его территориальных органов и работниками установленного порядка сообщения о получении подарка.
7	Осуществление контроля исполнения гражданскими служащими Министерства, его территориальных органов * обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы.	Департамент управления делами, Отдел государственной службы, кадров и наград, территориальные органы *	В течение 2018 - 2020 гг.	Выявление случаев неисполнения гражданскими служащими обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы, возникновения конфликта интересов или возможности его возникновения при осуществлении гражданским служащим иной оплачиваемой работы, рассмотрение данных фактов на Комиссии.

8	<p>Организация работы по рассмотрению уведомлений гражданских служащих Министерства, его территориальных органов * и работников ** о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.</p>	<p>Департамент управления делами, территориальные органы *, подведомственные организации **</p>	<p>В течение 2018 - 2020 гг.</p>	<p>Своевременное рассмотрение уведомлений и принятие решений, формирование нетерпимого отношения гражданских служащих Министерства, его территориальных органов и работников к совершению коррупционных правонарушений.</p>
9	<p>Проведение работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются гражданские служащие Министерства, его территориальных органов * и работников**, осуществление мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также применение мер юридической ответственности, предусмотренных законодательством РФ.</p>	<p>Департамент управления делами, структурные подразделения Минкультуры России, территориальные органы *, подведомственные организации **</p>	<p>В течение 2018 - 2020 гг.</p>	<p>Предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений.</p>
10	<p>Организация работы по доведению до граждан, поступающих на должности гражданской службы и руководителей подведомственных организаций, положений антикоррупционного законодательства Российской Федерации, в том числе: об ответственности за коррупционные правонарушения, о недопустимости возникновения конфликта интересов и путях его урегулирования, о соблюдении этических и нравственных норм при выполнении служебных (должностных) обязанностей, о недопущении получения и дачи взятки, о запретах, ограничениях и требованиях, установленных в целях противодействия коррупции.</p>	<p>Департамент управления делами, территориальные органы *, подведомственные организации **</p>	<p>В течение 2018 - 2020 гг.</p>	<p>Профилактика коррупционных и иных правонарушений. Формирование отрицательного отношения к коррупции. Своевременное доведение до гражданских служащих Министерства, его территориальных органов и работников положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции путем размещения соответствующей информации на официальном сайте Минкультуры России, на информационных стендах, а также направления информации для ознакомления.</p>

11	Обеспечение принятия мер по повышению эффективности контроля за соблюдением лицами, замещающими должности в Министерстве, его территориальных органов, требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения.	Департамент управления делами, структурные подразделения Минкультуры России, территориальные органы*	Ежегодно до 1 февраля. Итоговый доклад до 1 декабря 2020 г.	Повышение эффективности механизмов предотвращения и урегулирования конфликта интересов.
12	Обеспечение принятия мер по повышению эффективности кадровой работы в части ведения личных дел государственных служащих, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при поступлении на государственную службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов.	Отдел государственной службы, кадров и наград	Ежегодно до 1 февраля. Итоговый доклад до 1 декабря 2020 г.	Повышение эффективности механизмов предотвращения и урегулирования конфликта интересов.
13	Обеспечение принятия мер по повышению эффективности реализации требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов в подведомственных организациях**.	Департамент управления делами, подведомственные организации**	Ежегодно до 1 февраля. Итоговый доклад до 1 декабря 2020 г.	Повышение эффективности механизмов предотвращения и урегулирования конфликта интересов.

14	Обеспечение прохождения повышения квалификации гражданских служащих Министерства, его территориальных органов *, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции.	Отдел государственной службы, кадров и наград, территориальные органы *, подведомственные организации**	В течение 2018 - 2020 гг.	Повышение уровня квалификации гражданских служащих Министерства, его территориальных органов в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции.
15	Обеспечение обучения федеральных гражданских служащих, впервые поступивших на государственную службу и работников, впервые принятых на работу в подведомственные организации ** для замещения должностей, включенных в перечень должностей, установленных нормативными правовыми актами Минкультуры России, по образовательным программам в области противодействия коррупции.	Отдел государственной службы, кадров и наград, территориальные органы *, подведомственные организации**	В течение 2018 - 2020 гг. Итоговый доклад до 1 ноября 2020 г.	Повышение эффективности просветительских, образовательных и иных мероприятий, направленных на формирование антикоррупционного поведения государственных служащих.
16	Мониторинг изменений антикоррупционного законодательства Российской Федерации.	Департамент управления делами	В течение 2018 - 2020 гг. (по мере необходимости)	Своевременное внесение изменений в приказы Минкультуры России, подготовка новых приказов Минкультуры России в связи с внесением изменений в антикоррупционное законодательство.

II. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности Минкультуры России, мониторинг коррупционных рисков и их устранение.				
17	Систематическое проведение оценок коррупционных рисков, возникающих при реализации Минкультуры России, его территориальными органами своих функций.	Департамент управления делами совместно с другими структурными подразделениями Минкультуры России, территориальные органы	В течение 2018 - 2020 гг.	Определение коррупционно опасных функций Минкультуры России, его территориальных органов, а также корректировка перечня должностей гражданской службы, замещение которых связано с коррупционными рисками.
18	Осуществление антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов Минкультуры России, их проектов и иных документов с учетом мониторинга соответствующей правоприменительной практики в целях выявления коррупционных факторов и последующего устранения таких факторов.	Нормативно правовой департамент	В течение 2018 - 2020 гг.	Выявление в нормативных правовых актах и проектах нормативных правовых актов коррупциогенных факторов, способствующих формированию условий для проявления коррупции и их исключение.
19	Обеспечение участия независимых экспертов в проведении антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов Минкультуры России, их проектов, иных документов.	Структурные подразделения Минкультуры России	В течение 2018 - 2020 гг.	Недопущение принятия нормативных правовых актов, содержащих положения, способствующие формированию условий для проявления коррупции.

20	Обеспечение взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам противодействия коррупции в Минкультуры России, его территориальных органах * и подведомственных организациях**.	Департамент управления делами, территориальные органы *, подведомственные организации **	В течение 2018 - 2020 гг. (по мере необходимости)	Оперативное реагирование на коррупционные правонарушения и обеспечение соблюдения принципа неотвратимости юридической ответственности за коррупционные и иные правонарушения.
21	Обеспечение действенного функционирования: межведомственного электронного взаимодействия в Минкультуры России и электронного взаимодействия Минкультуры России с гражданами и организациями в целях предоставления государственных услуг; единой системы документооборота, позволяющей осуществлять ведение учета и контроля исполнения документов.	Департамент управления делами	В течение 2018-2020 гг.	Сокращение бумажного документооборота и обеспечение эффективного учета и контроля исполнения документов.
22	Мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции, в деятельности Минкультуры России по размещению государственных заказов и устранение выявленных коррупционных рисков.	Структурные подразделения Минкультуры России, территориальные органы*	В течение 2018 - 2020 гг.	Обеспечение неукоснительного соблюдения требований действующего законодательства при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для нужд Минкультуры России.
23	Совершенствование условий, процедур и механизмов государственных закупок.	Структурные подразделения Минкультуры России, территориальные органы*	В течение 2018 - 2020 гг.	Обеспечение неукоснительного соблюдения требований действующего законодательства при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для нужд Минкультуры России.

24	Осуществление в ходе проведения контрольных мероприятий в подведомственных организациях ** мероприятий проверок по вопросам организации работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений	Департамент управления делами	В течении 2018-2020 гг.	Выявление нарушений в ходе проведения проверок деятельности подведомственных организаций ** по вопросам организации работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений.
<p>III. Взаимодействие Минкультуры России с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности Минкультуры России.</p>				
25	Обеспечение размещения на официальном сайте Минкультуры России актуальной информации об антикоррупционной деятельности, а также на сайтах территориальных органов * и подведомственных организаций **.	Департамент информационного и цифрового развития, Департамент управления делами, территориальные органы *, подведомственные организации **	В течение 2018 - 2020 гг.	Обеспечение открытости и доступности информации об антикоррупционной деятельности Минкультуры России.

26	<p>Взаимодействие с Общественным советом при Министерстве культуры Российской Федерации (далее - Общественный совет) по вопросам противодействия коррупции: рассмотрение на заседаниях Общественного совета планов Минкультуры России по противодействию коррупции, а также докладов и других документов о ходе и результатах его выполнения;</p> <p>обеспечение деятельности рабочей группы по вопросам управления имуществом комплексом, эффективного использования бюджетных средств, профилактики коррупционных правонарушений и кадровой политики при Общественном совете Минкультуры России.</p>	<p>Департамент управления делами</p>	<p>Ежегодно в IV квартале года, следующего за отчетным. В течение 2018 - 2020 гг.</p>	<p>Обеспечение открытости при обсуждении принимаемых Минкультуры России мер по вопросам противодействия коррупции.</p>
27	<p>Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в Минкультуры России или нарушениях гражданскими служащими и работниками требований к служебному (должностному) поведению посредством: функционирования телефона «горячей линии» по вопросам противодействия коррупции;</p> <p>обеспечения приема электронных сообщений на официальный сайт Минкультуры России.</p>	<p>Департамент информационного и цифрового развития, Департамент управления делами</p>	<p>В течение 2018 - 2020 гг.</p>	<p>Своевременное получение информации о несоблюдении гражданами служащими и работниками ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации, а также о фактах коррупции и оперативное реагирование на нее.</p>
28	<p>Обеспечение взаимодействия Минкультуры России с институтами гражданского общества по вопросам антикоррупционной деятельности, в том числе с общественными объединениями, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции.</p>	<p>Департамент управления делами совместно с другими структурными подразделениями Минкультуры России</p>	<p>В течение 2018 - 2020 гг.</p>	<p>Обеспечение открытости при обсуждении принимаемых Минкультуры России мер по вопросам противодействия коррупции.</p>

29	Обеспечение взаимодействия Минкультуры России со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, в том числе оказание содействия средствам массовой информации в освещении мер по противодействию коррупции, принимаемых Минкультуры России, и придании гласности фактов коррупции в Минкультуры России.	Департамент информационного и цифрового развития, Департамент управления делами	В течение 2018 - 2020 гг.	Обеспечение публичности и открытости деятельности Минкультуры России в сфере противодействия коррупции.
30	Мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в Минкультуры России.	Департамент информационного и цифрового развития совместно с Департаментом управления делами	В течение 2018 - 2020 гг.	Проверка информации о фактах проявления коррупции в Минкультуры России, опубликованных в средствах массовой информации, и принятие необходимых мер по устранению обнаруженных коррупционных нарушений.
IV. Мероприятия Минкультуры России, направленные на противодействие коррупции.				
31	Совершенствование контрольно-надзорных и разрешительных функций Минкультуры России.	Структурные подразделения Минкультуры России, территориальные органы*	В течение 2018 - 2020 гг.	Повышение результативности, проводимой в Минкультуры России, территориальных органах*, антикоррупционной работы.
32	Разработка предложений для подготовки комплекса мероприятий, направленных на качественное повышение эффективности деятельности пресс-служб федеральных государственных органов по информированию общественности о результатах работы соответствующих органов, подразделений и должностных лиц по профилактике коррупционных и иных правонарушений.	Департамент информационного и цифрового развития совместно с Департаментом науки и образования	Доклад до 1 марта 2019 г.	Повышение эффективности деятельности пресс-служб по обеспечению публичности и открытости по проводимой в федеральных государственных органах антикоррупционной работы.

33	Разработка комплекса мер, направленных на привлечение наиболее компетентных специалистов в области рекламы, средств массовой информации и общественных связей для качественного повышения эффективности социальной рекламы, способствующей формированию в обществе неприятия всех форм коррупции, а также на поиск форм и методов воздействия на различные слои населения в целях формирования негативного отношения к данному явлению.	Департаментов науки и образования совместно с Департаментом информационного и цифрового развития	Доклад до 1 декабря 2018 г.	Повышение эффективности просветительских, образовательных и иных мероприятий, направленных на формирование антикоррупционного поведения, популяризацию в обществе антикоррупционных стандартов и развитие общественного правосознания.
34	Оптимизация предоставления Минкультуры России государственных услуг, а также внедрение в деятельность Минкультуры России административных регламентов осуществления государственных функций, предоставления государственных услуг.	Структурные подразделения Минкультуры России	В течение 2018 - 2020 гг.	Повышение результативности, проводимой в Минкультуры России, антикоррупционной работы.

*территориальные органы Минкультуры России

**организации, созданные для выполнения задач, поставленные перед Минкультуры России