



МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРИКАЗ

06.06.2014г.

Москва

№ 1015

Об утверждении Плана по противодействию коррупции Министерства культуры Российской Федерации на 2014 - 2015 годы

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 11 апреля 2014 г. № 226 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2014 - 2015 годы» п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемый План по противодействию коррупции Министерства культуры Российской Федерации на 2014 - 2015 годы (далее – План).

2. Руководителям структурных подразделений Министерства культуры Российской Федерации, его территориальных органов и организаций, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед Министерством культуры Российской Федерации, обеспечить исполнение Плана.

3. Приказ Министерства культуры Российской Федерации от 25 июля 2012 г. № 800 «Об утверждении Плана противодействию коррупции в Министерстве культуры Российской Федерации на 2012-2013 годы» считать утратившим силу.

4. Контроль за исполнением настоящего Приказа оставляю за собой.

Министр



В.Р.Мединский

Утверждено
приказом Министерства культуры
Российской Федерации
от 06.06.2014 № 1015

**План
по противодействию коррупции Министерства культуры
Российской Федерации на 2014 – 2015 годы**

№	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1.	Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения федеральными государственными гражданскими служащими Минкультуры России, территориальных органов Минкультуры России и лицами, замещающими отдельные должности в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед Минкультуры России ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение			
1.1.	Обеспечение действенного функционирования Комиссии Минкультуры России по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих, лиц, замещающих отдельные должности в территориальных органах и подведомственных федеральных агентствах, и лиц, замещающих отдельные должности в организациях,	Департамент контроля и кадров, территориальные органы*	Постоянно	Предупреждение и пресечение возможных коррупционных проявлений и случаев конфликта интересов

	создаваемых для выполнения задач, поставленных перед Минкультуры России и урегулированию конфликта интересов, а также комиссий территориальных органов*			
1.2.	Обеспечение усиления работы должностных лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений подразделения кадровой службы Минкультуры России, территориальных органов*, подведомственных организаций**	Департамент контроля и кадров, территориальные органы*, подведомственные организации**	Постоянно	Снижение рисков возможных коррупционных проявлений
1.3.	Организация проведения в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, проверок по случаям несоблюдения федеральными государственными гражданскими служащими Минкультуры России, территориальных органов*, работниками подведомственных организаций**, ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков, и порядка сдачи	Департамент контроля и кадров, территориальные органы*, подведомственные организации**	Постоянно	Пресечение случаев несоблюдения федеральными государственными гражданскими служащими Минкультуры России, территориальных органов*, работниками подведомственных организаций** ограничений и запретов в целях противодействия коррупции

	подарка, а также применения соответствующих мер юридической ответственности			
1.4.	Осуществление контроля исполнения федеральными государственными гражданскими служащими Минкультуры России, территориальных органов* обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы	Департамент контроля и кадров, территориальные органы*	Постоянно	Обеспечение мер по соблюдению федеральными государственными гражданскими служащими Минкультуры России, территориальных органов* ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе
1.5.	Систематическое проведение Минкультуры России, территориальными органами* оценок коррупционных рисков, возникающих при реализации ими своих функций, и внесение уточнений в перечни должностей федеральной государственной службы, замещение которых связано с коррупционными рисками	Структурные подразделения Минкультуры России, Департамент контроля и кадров, территориальные органы*	Ежегодно	Снижение рисков возможных коррупционных проявлений

1.6.	Проведение работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются лица, замещающие должности государственной службы категории «руководители», и осуществление мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также применение мер юридической ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации, и организация обсуждения вопроса о состоянии этой работы и мерах по ее совершенствованию на заседаниях коллегии Минкультуры России	Департамент контроля и кадров	Постоянно	Предупреждение и пресечение коррупционных проявлений со стороны лиц, замещающих должности государственной службы категории «руководители»
1.7.	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению федеральными государственными гражданскими служащими Минкультуры России, территориальных органов*, работниками подведомственных организаций**, ограничений, запретов и обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации	Департамент контроля и кадров, территориальные органы*, подведомственные организации**	Постоянно	Знание федеральными государственными гражданскими служащими Минкультуры России, территориальных органов*, работниками подведомственных организаций** ограничений, запретов и обязанностей,

	Федерации в целях противодействия коррупции			установленных законодательством Российской Федерации в целях предупреждения коррупционных проявлений
1.8.	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению должностными лицами в связи с выполнением служебных обязанностей (должностных) Минкультуры России, территориальных органов*, работниками подведомственных организаций** ограничений, касающихся получения подарков, в том числе направленных на формирование негативного отношения к дарению подарков указанным служащим в связи с исполнением ими служебных обязанностей	Структурные подразделения Минкультуры России, Департамент контроля и кадров, территориальные органы*, подведомственные организации**	Постоянно	Формирование у федеральных государственных гражданских служащих Минкультуры России, территориальных органов*, работников подведомственных организаций** негативного отношения к получению подарков в связи с исполнением ими служебных обязанностей
1.9.	Доведение до лиц, замещающих должности федеральной государственной гражданской службы Минкультуры России, территориальных органов*, и до	Структурные подразделения Минкультуры России, Департамент	Постоянно	Постоянное и неукоснительное соблюдение федеральными государственными

Скачать файл

	<p>работников подведомственных организаций** положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе об установлении наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме взятки, об увольнении в связи с утратой доверия, о порядке проверки сведений, представляемых федеральными государственными гражданскими служащими Минкультуры России, территориальных органов*, работниками подведомственных организаций** в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции</p>	<p>контроля и кадров, территориальные органы*, подведомственные организации**</p>		<p>гражданскими служащими Минкультуры России, территориальных органов*, работниками подведомственных организаций** законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции</p>
1.10.	<p>Принятие нормативного правового акта Минкультуры России, обязывающего лиц, замещающих должности федеральной государственной гражданской службы Минкультуры России, территориальных органов*, и работников подведомственных организаций***, сообщать о получении</p>	<p>Департамент контроля и кадров, Нормативно-правовой департамент</p>	<p>В 2014 году</p>	<p>Регламентирование вопросов, связанных с получением федеральными государственными гражданскими служащими Минкультуры России,</p>

	ими подарка в связи с исполнением служебных обязанностей, разработанного на основании утвержденного Правительством Российской Федерации типового нормативного акта по данному вопросу			территориальных органов*, работниками подведомственных организаций*** подарков в связи с исполнением ими служебных обязанностей
1.11.	Обеспечение прохождения повышения квалификации лицами, замещающими должности федеральной государственной гражданской службы Минкультуры России, территориальных органов*, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	Департамент контроля и кадров, территориальные органы*	Постоянно	Повышение квалификации лиц, замещающих должности федеральной государственной гражданской службы Минкультуры России, территориальных органов*, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции
1.12.	Принятие и рассмотрение обращений граждан о даче согласия на замещение в организации должности на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров) или на выполнение в данной организации	Департамент контроля и кадров, территориальные органы*	По мере поступления	Снижение рисков возможных коррупционных проявлений

	работы (оказание данной организации услуг) на условиях трудового договора, если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности федерального государственного служащего Минкультуры России, территориального органа*			
2.	Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности Минкультуры России, мониторинг коррупционных рисков и их устранение			
2.1.	Осуществление антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов, их проектов и иных документов с учетом мониторинга соответствующей правоприменительной практики в целях выявления коррупциогенных факторов и последующее устранение таких факторов	Нормативно-правовой департамент	Постоянно	Устранение коррупциогенных факторов в нормативных правовых актах, в проектах нормативных правовых и иных документах
2.2.	Обеспечение участия независимых экспертов в проведении антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов, их проектов, иных документов	Структурные подразделения Минкультуры России	Постоянно	Недопущение принятия нормативных правовых актов, содержащих положения, устанавливающие для правоприменителя необоснованно

				широкие пределы усмотрения или возможность необоснованного применения исключений из общих правил, а также положения, содержащие неопределенные, трудновыполнимые и (или) обременительные требования к гражданам и организациям и тем самым создающие условия для проявления коррупции
2.3.	Обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам противодействия коррупции в Минкультуры России, территориальных органах*, подведомственных организациях**	Департамент контроля и кадров, территориальные органы*, подведомственные организации**	Постоянно	Совместное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения
2.4.	Применение в деятельности	Департамент	Постоянно	Повышение

	Минкультуры территориальных инновационных государственного администрирования	России, органов* технологий управления и	управления делами, территориальные органы*		объективности и прозрачности управленческих процессов в целях недопущения коррупционных проявлений
2.5.	Обеспечение Функционирования межведомственного взаимодействия исполнительной власти и электронного взаимодействия указанных органов с гражданами и организациями в рамках предоставления государственных услуг	действенного электронного федеральных органов	Департамент управления делами	Постоянно	Прозрачность прохождения и исполнения документов в регламентированные сроки в рамках межведомственного документооборота, в целях исключения возможных коррупционных проявлений
2.6.	Обеспечение функционирования документооборота, осуществлять контроля исполнения документов	действенного единой системы позволяющей ведение учета и	Департамент управления делами, структурные подразделения Минкультуры России	Постоянно	Прозрачность прохождения и исполнения документов в регламентированные сроки, в целях исключения возможных коррупционных проявлений
2.7.	Совершенствование условий, процедур		Департамент	Постоянно	Открытость закупок

	и механизмов государственных закупок	экономики и финансов		товаров, работ, услуг, необходимых для обеспечения деятельности федеральных государственных органов
2.8.	Мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции, в деятельности по размещению государственных заказов и устранение выявленных коррупционных рисков	Структурные подразделения Минкультуры России, территориальные органы*, подведомственные организации**	Постоянно	Своевременное предупреждение и пресечение коррупционных проявлений при размещении государственных заказов
3.	Взаимодействие Минкультуры России с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности Минкультуры России			
3.1.	Обеспечение размещения на официальных интернет-сайтах Минкультуры России, территориальных органов*, подведомственных организаций** информации об антикоррупционной деятельности, создание и ведение специализированного раздела, посвященного вопросам противодействия коррупции	Департамент управления делами, Департамент контроля и кадров, территориальные органы*, подведомственные организации**	Постоянно	Открытость деятельности Минкультуры России, территориальных органов*, подведомственных организаций** в вопросах противодействия коррупции

3.2.	<p>Осуществление мер по созданию эффективной системы обратной связи, позволяющей корректировать проводимую антикоррупционную работу на основе информации о ее результативности, полученной от населения и институтов гражданского общества</p>	<p>Департамент управления делами, Департамент контроля и кадров, территориальные органы*, подведомственные организации**</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Повышение эффективности работы по выявлению предупреждению и пресечению коррупционных проявлений</p>
3.3.	<p>Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в Минкультуры России, территориальных органах*, подведомственных организациях** или нарушениях требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих Минкультуры России, территориальных органов*, работников подведомственных организаций*** посредством:</p> <ul style="list-style-type: none"> - функционирования «горячей линии» и (или) «телефонов доверия» по вопросам противодействия коррупции; - приема электронных сообщений на официальных интернет-сайтах Минкультуры России, 	<p>Департамент управления делами, Департамент контроля и кадров, территориальные органы*, подведомственные организации**</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Своевременное предупреждение и пресечение коррупционных проявлений</p>

	территориальных органов*, подведомственных организаций** (на выделенный адрес электронной почты по фактам коррупции) с обеспечением возможности взаимодействия заявителя с Минкультуры России с использованием компьютерных технологий в режиме «он-лайн»			
3.4.	Обобщение практики рассмотрения полученных в разных формах обращений граждан и организаций по фактам проявления коррупции и повышение результативности и эффективности этой работы	Департамент управления делами, Департамент контроля и кадров, территориальные органы*, подведомственные организации**	Один раз в полугодие	Повышение эффективности работы с обращениями граждан и организаций по фактам проявления коррупции
3.5.	Обеспечение эффективного взаимодействия Минкультуры России, территориальных органов*, с институтами гражданского общества по вопросам антикоррупционной деятельности, в том числе с общественными объединениями, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции	Департамент контроля и кадров, структурные подразделения Минкультуры России, территориальные органы*	Постоянно	Повышение результативности проводимой в Минкультуры России, территориальных органах*, антикоррупционной работы
3.6.	Обеспечение эффективного взаимодействия Минкультуры России, территориальных органов*, со	Департамент управления делами, Департамент	Постоянно	Всестороннее содействие СМИ в освещении

	средствами массовой информации (СМИ) в сфере противодействия коррупции, в том числе оказание содействия средствам массовой информации в широком освещении мер по противодействию коррупции, принимаемых Минкультуры России, территориальными органами* и придании гласности фактов коррупции в Минкультуры России, территориальных органах*	контроля и кадров, территориальные органы*		принимаемых мер в Минкультуры России, территориальных органах* по вопросам противодействия коррупции
3.7	Мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в Минкультуры России, территориальных органах* и организация проверки этих фактов	Департамент управления делами, территориальные органы*	Постоянно	Повышение эффективности Противодействия коррупции
4.	Мероприятия Минкультуры России, направленные на противодействие коррупции			
4.1.	Совершенствование контрольнонадзорных и разрешительных функций Минкультуры России	Структурные подразделения Минкультуры России, территориальные органы*	Постоянно	Повышение результативности проводимой в Минкультуры России, территориальных органах* антикоррупционной работы
4.2.	Оптимизация предоставления Минкультуры России государственных	Структурные подразделения	Постоянно	Повышение результативности

	услуг, а также внедрение в деятельность Минкультуры России административных регламентов осуществления государственных функций, предоставления государственных услуг	Минкультуры России		проводимой в Минкультуры России, антикоррупционной работы
4.3.	Проведение совещаний с руководителями кадровых служб и руководителями подразделений кадровых служб по профилактике коррупционных и иных правонарушений территориальных органов*, подведомственных организаций** по вопросам организации исполнения положений законодательства Российской Федерации по противодействию коррупции	Департамент контроля и кадров, территориальные органы*	Ежегодно	Повышение результативности проводимой в Минкультуры России, территориальных органах*, подведомственных организациях** антикоррупционной работы
4.4.	Организация мониторинга исполнения установленного Минкультуры России порядка сообщения отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, о сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении в доход соответствующего бюджета средств, вырученных от его	Департамент контроля и кадров, Департамент управления делами, Департамент экономики и финансов, территориальные органы*, подведомственные	Ежегодно	Повышение результативности проводимой в Минкультуры России, территориальных органах*, подведомственных организациях** антикоррупционной работы

Скачать файл

	реализации	организации**		
4.5.	Организация изучения практики представления руководителями подведомственных организаций**, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также размещения указанных сведений на официальном сайте в порядке, установленном нормативным правовым актом Минкультуры России	Департамент контроля и кадров	До 1 сентября 2015 г.	Повышение результативности проводимой в Минкультуры России, подведомственных организациях** антикоррупционной работы
4.6.	Подготовка информации в Минэкономразвития России об итогах мониторинга выполнения антикоррупционных мероприятий	Департамент контроля и кадров, структурные подразделения Минкультуры России, территориальные органы*	Один раз в полугодие	Обобщение и анализ реализуемых Минкультуры России, территориальными органами* антикоррупционных мероприятий, подготовка предложений по их совершенствованию
4.7.	Подготовка информации в Минтруд России о деятельности Комиссии Минкультуры России по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих, лиц, замещающих отдельные должности в	Департамент контроля и кадров; территориальные органы*	Ежеквартально	Обобщение и анализ работы комиссий, подготовка предложений по повышению эффективности их деятельности

	территориальных органах и подведомственных федеральных агентствах, и лиц, замещающих отдельные должности в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед Минкультуры России и урегулированию конфликта интересов, а также комиссий территориальных органов*			
4.8.	Осуществление работы по формированию кадрового резерва и повышению эффективности его использования	Департамент контроля и кадров, территориальные органы*	Постоянно	Повышение эффективности противодействия коррупции
4.9.	Проведения проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей государственной службы, государственными служащими и членами их семей, а также работниками подведомственных организаций**	Департамент контроля и кадров; территориальные органы*	По факту оформления	Повышение эффективности противодействия коррупции
4.10.	Подготовка информации в Минюст России о результатах рассмотрения поступивших в Минкультуры России заключений по итогам проведения	Нормативно-правовой департамент	Один раз в полугодие	Повышение эффективности противодействия коррупции

	независимой антикоррупционной экспертизы			
4.11.	Подготовка информации в Минюст России о количестве коррупционных факторов, выявленных Минюстом России при проведении антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов, разработанных Минкультуры России, а также исключенных по итогам проведенной Минюстом России антикоррупционной экспертизы из нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов	Нормативно-правовой департамент	Один раз в полугодие	Повышение эффективности противодействия коррупции
4.12.	Подготовка информации в Генеральную прокуратуру Российской Федерации о результатах антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов	Нормативно-правовой департамент	Один раз в полугодие	Повышение эффективности противодействия коррупции
4.13.	Участие сотрудников подразделения по профилактике коррупционных и иных правонарушений Минкультуры России в международных антикоррупционных мероприятиях	Департамент контроля и кадров	По мере необходимости	Повышение эффективности противодействия коррупции

* территориальные органы Министерства культуры Российской Федерации

** организации, создаваемые для выполнения задач, поставленных перед Министерством культуры Российской Федерации

*** лица, замещающие отдельные должности в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед Министерством культуры Российской Федерации