

КОПИЯ

Министерство культуры Российской Федерации
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Санкт-Петербургский государственный институт культуры»

ОКПО 02175896

ОКУД _____

ПРИКАЗ

26.10.2017

Санкт-Петербург

№ 1642-0

Об утверждении Санкт-Петербургским государственным институтом культуры Комплекса организационных, разъяснительных и иных мер, созданных для выполнения задач, запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в соответствии с приказом Министерства культуры Российской Федерации от 06 октября 2017 № 1692

В соответствии с приказом Министерства культуры Российской Федерации от 06 октября 2017 № 1692 «Об утверждении Комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению федеральными государственными гражданскими служащими Министерства культуры Российской Федерации, его территориальных органов и работниками организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством культуры Российской Федерации, запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции», во исполнение подпункта «а» пункта 5 Национального плана противодействия коррупции на 2016-2017 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 01.04.2016 № 147

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить Комплекс организационных, разъяснительных и иных мер, созданных для выполнения задач, запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции (далее – Комплекс мер).

2. Проректорам института и руководителям подразделений, непосредственно подчиняющихся ректору, довести до подчинённых работников утверждённый в п. 1 настоящего приказа Комплекс мер.

3. Главному бухгалтеру (Болвашенкова Т.В.) и начальнику управления кадрового учёта и делопроизводства (Платонова И.А.) организовать работу подведомственных подразделений в части реализации утверждённого настоящим приказом Комплекса мер.

4. Ответственность за выполнение и соблюдение утверждённого Комплекса мер возложить на проректоров института и руководителей подразделений, непосредственно подчиняющихся ректору.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на проректора по общим вопросам и развитию (Шукшин С.И.)

Ректор

А.С. Тургаев



КОМПЛЕКС

организационных, разъяснительных и иных мер, запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции в Санкт-Петербургском государственном институте культуры

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
Правовое просвещение			
1.	При приеме граждан на должности в Санкт-Петербургский государственный институт культуры:		
1.1.	Организация ознакомления с нормативными правовыми и иными актами Санкт-Петербургского государственного института культуры в сфере противодействия коррупции	постоянно	Проректора по направлениям деятельности, директор филиала, руководители структурных подразделений
1.2.	Организация ознакомления с содержанием понятий «конфликт интересов» и «личная заинтересованность» при работе в Санкт-Петербургском государственном институте культуры, с порядком уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении служебных (должностных) обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов	постоянно	Проректора по направлениям деятельности, директор филиала, руководители структурных подразделений
1.3.	Организация разъяснения обязанности работникам Санкт-Петербургского государственного института культуры уведомлять о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	постоянно	Проректора по направлениям деятельности, директор филиала, руководители структурных подразделений
1.4.	Организация разъяснения запретов, ограничений и требований, установленных для работников Санкт-Петербургского государственного института культуры	постоянно	Проректора по направлениям деятельности, директор филиала, руководители структурных подразделений
2.	При замещении должностей в Санкт-Петербургском государственном институте культуры:		
2.1.	Организация ознакомления с изменениями в антикоррупционном законодательстве Российской Федерации	постоянно	Проректора по направлениям деятельности, директор филиала, руководители структурных подразделений
2.2.	Организация разъяснения требований законодательства Российской Федерации по	постоянно	Проректора по направлениям

	предотвращению или урегулированию конфликта интересов; разъяснения по направлению уведомления представителю нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений		деятельности, директор филиала, руководители структурных подразделений
2.3.	Организация разъяснения общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники вуза	постоянно	Проректора по направлениям деятельности, директор филиала, руководители структурных подразделений
3.	При замещении отдельных должностей в Санкт-Петербургском государственном институте культуры		
3.1.	Организация разъяснения распространения на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами	постоянно	Проректор по общим вопросам и развитию, директор филиала, руководители структурных подразделений
4.	Проведение тестирования работников и граждан, поступающих на работу, по оценке знаний положений антикоррупционного законодательства, в том числе запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции (при аттестации работников и сдаче ими квалификационных экзаменов, проведении конкурсов на замещение должностей в Санкт-Петербургском государственном институте культуры)	при проведении мероприятий	Проректор по общим вопросам и развитию
5.	Консультирование работников, занимающих отдельные должности в вузе по вопросам предоставления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, соблюдения ограничений и запретов, требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, а так же по другим вопросам профилактики и противодействию коррупции	постоянно	Проректор по общим вопросам и развитию, директор филиала, главный бухгалтер
6.	Разъяснение перед праздничными датами положений антикоррупционного законодательства в части соблюдения работниками вуза ограничений, касающихся получения подарка	накануне праздничных дней	Руководители структурных подразделений директор филиала
7.	Проведение рабочей встречи с лицами, ответственными за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Санкт-Петербургском государственном институте культуры на тему «Организация работы по противодействию коррупции в организациях», в том числе по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	четвертый квартал 2017	Проректор по общим вопросам и развитию, директор филиала
8.	Проведение совещаний с руководителями структурных подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений по вопросам организации положений законодательства Российской Федерации по противодействию коррупции	не реже 1 раза в год	Проректор по общим вопросам и развитию, директор филиала

9.	Организация проведения в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, проверок по фактам несоблюдения работниками вуза запретов, неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков, и порядка сдачи подарков, в так же применение соответствующих мер юридической ответственности	по мере необходимости	Проректор по общим вопросам и развитию, директор филиала
10.	Осуществление мониторинга публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в Санкт-Петербургском государственном институте культуры	постоянно	Проректор по общим вопросам и развитию
11.	Проведение анализа соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков отдельными категориями лиц, выполнения ими иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	постоянно	Проректор по общим вопросам и развитию, директор филиала
12.	Обеспечение контроля за применением предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в случаях несоблюдения работниками вуза запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов	постоянно	Проректор по общим вопросам и развитию, директор филиала, руководители структурных подразделений
13.	Продолжение работы по формированию у работников вуза отрицательного отношения к коррупции	постоянно	Проректор по общим вопросам и развитию, директор филиала, руководители структурных подразделений
Методическое обеспечение			
14.	Разработка и размещение локальных актов в ресурсах сети института, на официальном сайте института по вопросам противодействия коррупции:	постоянно	Проректор по общим вопросам и развитию
14.1.	Кодекс этики и служебного поведения работников Института	постоянно	Проректор по общим вопросам и развитию
14.2.	Методология проведения оценки коррупционных рисков в деятельности Санкт-Петербургского государственного института культуры	постоянно	Проректор по общим вопросам и развитию, директор филиала
14.3.	Антикоррупционная политика Санкт-Петербургского государственного института культуры	постоянно	Проректор по общим вопросам и развитию, директор филиала
14.4.	Положение о Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников Института и урегулированию конфликта интересов	постоянно	Проректор по общим вопросам и развитию
14.5.	Положение о Комиссии по противодействию коррупции	постоянно	Проректор по общим вопросам и развитию

14.6.	Положение о порядке сообщения отдельными категориями лиц о получении подарка, его сдачи, оценки и реализации в связи с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей	постоянно	Проректор по общим вопросам и развитию, главный бухгалтер, директор филиала
Наглядная агитация			
15.	Обновление стендов (уголков) с антикоррупционной тематикой	по мере необходимости	
16.	Проведение мониторинга коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции, в деятельности по размещению государственных заказов, выявление и устранение коррупционных рисков	постоянно	Проректор по общим вопросам и развитию, директор филиала
17.	Размещение на официальном сайте вуза, в информационно-телекоммуникационной сети Интернет информации об антикоррупционной деятельности, ведение специализированного раздела о противодействии коррупции	постоянно	Проректор по общим вопросам и развитию
18.	Организация на официальном сайте вуза информационного раздела для информирования о законодательных новеллах и проводимых мероприятий в сфере противодействия коррупции	постоянно	Проректор по общим вопросам и развитию
19.	Обеспечение функционирования «телефонов доверия» для сообщения о фактах коррупции в отношении работников Санкт-Петербургского государственного института культуры	постоянно	Проректор по общим вопросам и развитию, директор филиала
Правовое обеспечение			
20.	Анализ соответствия нормативных правовых актов Санкт-Петербургского государственного института культуры действующему законодательству о противодействии коррупции и обеспечение своевременного внесения изменений в нормативные правовые акты в целях приведения с действующим законодательством о противодействии коррупции	постоянно	Проректор по общим вопросам и развитию, главный бухгалтер, директор филиала
21.	Осуществление антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов	постоянно	Проректор по общим вопросам и развитию, главный бухгалтер, директор филиала
22.	Обеспечение деятельности Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов	постоянно	Проректор по общим вопросам и развитию

Начальник управления кадрового учета и делопроизводства

И. А. Платонова