

	Министерство культуры Российской Федерации
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Санкт-Петербургский государственный институт культуры»
	Положение
	о центре непрерывного образования и повышения квалификации творческих и управленческих кадров в сфере культуры
ПЛ-263/01-2019	

Утверждено
 приказом ректора
 от 03.04.2019
 № 311-О

Система менеджмента качества

**ПОЛОЖЕНИЕ О ЦЕНТРЕ НЕПРЕРЫВНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И
 ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ ТВОРЧЕСКИХ И
 УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ В СФЕРЕ КУЛЬТУРЫ**

№ 2

Версия 01

Дата введения 03.04.2019

Санкт-Петербург
 2019

Санкт-Петербургский государственный институт культуры		Стр.2 из 10
ПОЛОЖЕНИЕ О ЦЕНТРЕ НЕПРЕРЫВНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ ТВОРЧЕСКИХ И УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ В СФЕРЕ КУЛЬТУРЫ		Версия: 01

Разработано Центром непрерывного образования и повышения квалификации творческих и управленческих кадров в сфере культуры

Исполнено директором Центра непрерывного образования и повышения квалификации творческих и управленческих кадров в сфере культуры

Принято на заседании Ученого совета (Протокол от 26 марта 2019 № 6)

© ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный институт культуры»

Настоящий документ является интеллектуальной собственностью СПбГИК и не может быть полностью или частично воспроизведён, тиражирован и распространён без разрешения ректора СПбГИК.

Санкт-Петербургский государственный институт культуры		Стр.2 из 10
ПОЛОЖЕНИЕ О ЦЕНТРЕ НЕПРЕРЫВНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ ТВОРЧЕСКИХ И УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ В СФЕРЕ КУЛЬТУРЫ	Версия:	01

Разработано Центром непрерывного образования и повышения квалификации творческих и управленческих кадров в сфере культуры

Исполнено: директором Центра непрерывного образования и повышения квалификации творческих и управленческих кадров в сфере культуры

© ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный институт культуры»

Настоящий документ является интеллектуальной собственностью СПбГИК и не может быть полностью или частично воспроизведён, тиражирован и распространён без разрешения ректора СПбГИК.

Санкт-Петербургский государственный институт культуры		Стр.3 из 10
ПОЛОЖЕНИЕ О ЦЕНТРЕ НЕПРЕРЫВНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ ТВОРЧЕСКИХ И УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ В СФЕРЕ КУЛЬТУРЫ		Версия: 01

Содержание

1. Назначение процедуры и область применения.....	4
2. Нормативные ссылки	4
3. Общие положения.....	5
4. Основные задачи.....	6
5. Функции.....	7
6. Взаимодействие.....	8
7. Права и обязанности	8
8. Ответственность.....	8
9. Согласование, хранение и рассылка, изменения.....	8
ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ.....	10

Санкт-Петербургский государственный институт культуры		Стр.4 из 10
ПОЛОЖЕНИЕ О ЦЕНТРЕ НЕПРЕРЫВНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ ТВОРЧЕСКИХ И УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ В СФЕРЕ КУЛЬТУРЫ		Версия: 01

1 Назначение процедуры и область применения

Положение о центре непрерывного образования и повышения квалификации творческих и управленческих кадров в сфере культуры (далее – Положение) является документом системы менеджмента качества ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный институт культуры», регламентирует правовой статус структурного подразделения и устанавливает его задачи, функции, права и обязанности, ответственность, а также порядок взаимодействия со структурными подразделениями института и сторонними организациями.

2 Нормативные ссылки

Основой разработки Положения являются следующие документы:

Указ Президента Российской Федерации от 24. 12. 2014 г. № 808 «Об утверждении Основ государственной культурной политики»;

Указ Президента Российской Федерации от 07 мая 2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» разработано в соответствии с Уставом института, другими законодательными и нормативными документами;

Федеральный закон от 29. 12. 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

Стратегия государственной культурной политики на период до 2030 года (утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 29. 02. 2016 г. № 326-р);

Концепция общенациональной системы выявления и развития молодых талантов (утверждена Президентом Российской Федерации 03. 04. 2012 г.);

Паспорт национального проекта «Культура» (утвержден президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам – протокол от 24.12.2018 г. № 16);

Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам (утвержден приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 01. 07. 2013 г. № 499);

Устав ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный институт культуры».

Санкт-Петербургский государственный институт культуры		Стр.5 из 10
ПОЛОЖЕНИЕ О ЦЕНТРЕ НЕПРЕРЫВНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ ТВОРЧЕСКИХ И УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ В СФЕРЕ КУЛЬТУРЫ		Версия: 01

3 Общие положения

3.1 Центр непрерывного образования и повышения квалификации творческих и управленческих кадров в сфере культуры (далее – центр) создается в составе Института во исполнение задач, изложенных в Указе Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» с целью повышения доступности качественного образования, соответствующего требованиям инновационного развития страны, современным потребностям общества и каждого гражданина, организации непрерывного образования и повышения квалификации творческих и управленческих кадров в сфере культуры в рамках федерального проекта «Творческие люди» национального проекта «Культура». Создание центра призвано обеспечить системную работу по непрерывному совершенствованию профессиональной квалификации, приобретению инновационных, практико-ориентированных компетенций для успешной профессиональной деятельности работников сферы культуры и искусств.

3.2. Центр является структурным подразделением Института.

3.3 Решение об организации и ликвидации центра принимается Ученым советом Института и утверждается приказом ректора.

3.4. Организационно – штатная структура центра определяется, исходя из содержания и объема возлагаемых на него задач, и утверждается решением ректора по представлению проректора по соответствующему направлению.

3.5. В целях обеспечения эффективной работы центра в его организационно-штатную структуру могут входить отделы и секторы.

3.6 Центр в своей деятельности подчиняется проректору по соответствующему направлению.

3.7 Основопологающие организационно-правовые документы, которыми руководствуется центр в своей деятельности:

- Конституция Российской Федерации;
- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- Закон Российской Федерации «Об образовании»;
- Закон Российской Федерации «О высшем и послевузовском профессиональном образовании»;
- Закон Российской Федерации «Об основах охраны труда»;
- приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 01.07.2013 г.

Санкт-Петербургский государственный институт культуры		Стр.6 из 10
ПОЛОЖЕНИЕ О ЦЕНТРЕ НЕПРЕРЫВНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ ТВОРЧЕСКИХ И УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ В СФЕРЕ КУЛЬТУРЫ		Версия: 01

№ 499 « Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»;

— Приказ Министерства образования и науки РФ от 23 августа 2017 г. N 816 «Об утверждении Порядка применения организациями, осуществляющими образовательную деятельность, электронного обучения, дистанционных образовательных технологий при реализации образовательных программ»;

— Письмо Министерства образования и науки Российской Федерации от 21.04.2015 г. № ВК – 1013/06 «О направлении Методических рекомендаций по реализации дополнительных профессиональных программ»;

— другие нормативные документы, регламентирующие организацию образовательной деятельности по дополнительным образовательным программам;

— Устав Института;

— кодекс этики и служебного поведения работников Института;

— правила внутреннего трудового распорядка;

— локальные нормативные акты института;

— настоящее Положение.

4 Основные задачи

Центр решает следующие задачи:

4.1 организация разработки и осуществления образовательного процесса по дополнительным профессиональным программам:

- разработка инновационных дополнительных образовательных программ повышения квалификации с привлечением выдающихся деятелей культуры и искусств, педагогических и управленческих кадров Санкт-Петербурга, России;

- осуществление образовательного процесса по дополнительным профессиональным программам с использованием современных образовательных методик и технологий, обеспечивающих приобретение специалистами отрасли культуры новых знаний и профессиональных компетенций, отвечающих ключевым направлениям развития искусства и культуры;

Санкт-Петербургский государственный институт культуры		Стр.7 из 10
ПОЛОЖЕНИЕ О ЦЕНТРЕ НЕПРЕРЫВНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ ТВОРЧЕСКИХ И УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ В СФЕРЕ КУЛЬТУРЫ		Версия: 01

- апробация и внедрение дистанционных образовательных технологий, обеспечивающих доступность системы непрерывного профессионального роста для работников учреждений культуры и искусства на всей территории России;

- интеграция образовательного, творческого и исследовательского потенциала Института, учреждений культуры (музеев, концертных организаций, образовательных организаций сферы культуры и искусств, библиотек, домов культуры и других учреждений) и органов государственной и муниципальной власти, осуществляющих управление сферой культуры.

5 Функции

В функции центра входит:

5.1 планирование, организация и контроль деятельности центра в области дополнительного профессионального образования;

5.2 мониторинг и анализ мероприятий, проводимых в Институте и направленных на выполнение задач федерального проекта «Творческие люди» по повышению квалификации творческих и управленческих кадров сферы культуры;

5.3 подготовка предложений по совершенствованию деятельности центра по выполнению задач федерального проекта «Творческие люди» в сфере повышения квалификации творческих и управленческих кадров учреждений культуры, развитию дополнительного профессионального образования в Институте;

5.4 разработка локальных актов, регламентирующих нормативные правовые основания осуществления дополнительных профессиональных программ центра, в том числе с использованием электронного обучения и дистанционных образовательных технологий;

5.5 организация взаимодействия с органами государственного управления сферой культуры субъектов Российской Федерации по вопросам формирования контингента центра в пределах квоты Министерства культуры РФ для обучения на дополнительных профессиональных программах в рамках федерального проекта «Творческие люди»;

5.6 организация образовательного процесса по дополнительным профессиональным программам в Институте в течение календарного года по заявкам юридических и физических лиц;

5.7 документационное обеспечение образовательного процесса, осуществляемого центром: подготовка проектов приказов ректора Института о зачислении слушателей на обучение, об отчислении слушателей и выдаче документов установленного образца;

Санкт-Петербургский государственный институт культуры		Стр.8 из 10
ПОЛОЖЕНИЕ О ЦЕНТРЕ НЕПРЕРЫВНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ ТВОРЧЕСКИХ И УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ В СФЕРЕ КУЛЬТУРЫ		Версия: 01

5.8 формирование и работа с контингентом слушателей дополнительных профессиональных программ в рамках федерального проекта «Творческие люди», включая регистрацию слушателей в системе JS-ведомости;

5.9 организация оценки уровня знаний слушателей по результатам итоговой аттестации;

5.10 подготовка и обеспечение выдачи слушателям, успешно завершившим обучение по дополнительным профессиональным программам, документов установленного образца;

5.11 консультирование потребителей дополнительных образовательных услуг по вопросам обучения;

5.12 информационное обеспечение осуществляемых дополнительных профессиональных программ;

5.13 участие в работе семинаров, конференций, иных мероприятий по вопросам организации и осуществления дополнительных профессиональных программ;

5.14 освещение деятельности центра на сайте Института.

6 Взаимодействие

6.1 Для выполнения функций и реализации прав, центр взаимодействует со всеми структурными подразделениями института и сторонними организациями по вопросам разработки и осуществления образовательного процесса по дополнительным профессиональным программам.

6.2 По вопросам, относящимся к его компетенции, центр оказывает содействие всем структурным подразделениям института.

7 Права и обязанности

7.1 Работники центра имеют право:

- взаимодействовать по вопросам, относящимся к компетенции центра, со структурными подразделениями Института и сторонними организациями;

- получать поступающие в институт документы и иные информационные материалы по своему профилю деятельности для ознакомления и использования в работе;

- запрашивать от всех структурных подразделений Института материалы и сведения, необходимые для выполнения функций, возложенных на центр;

- представлять руководству Института (ректорат, Ученый Совет) предложения по повышению эффективности и совершенствованию деятельности центра, по изменению

Санкт-Петербургский государственный институт культуры		Стр.9 из 10
ПОЛОЖЕНИЕ О ЦЕНТРЕ НЕПРЕРЫВНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ ТВОРЧЕСКИХ И УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ В СФЕРЕ КУЛЬТУРЫ		Версия: 01

структуры и штатного расписания центра, созданию рабочих групп, комиссий, советов, необходимых для успешного выполнения задач, возложенных на центр.

7.2 Работники центра обязаны:

- обеспечить сохранность персональных данных работников и слушателей при их обработке;
- соблюдать в своей работе нормы действующего законодательства.

8 Ответственность

8.1 Всю полноту ответственности за качество и своевременность выполнения, возложенных настоящим Положением на центр задач и функций, несет директор центра непрерывного образования и повышения квалификации творческих и управленческих кадров в сфере культуры.

8.2 Степень ответственности других работников центра устанавливается должностными инструкциями.

8.3 Директор центра, другие работники центра несут персональную ответственность за соответствие законодательству Российской Федерации оформляемых ими документов.

9 Согласование, хранение и рассылка, изменения

9.1 Основанием для внесения изменений и дополнений в настоящее Положение являются вновь введенные изменения и дополнения в нормативно-правовые акты, имеющие силу закона, изменение Устава, а также решения Учёного совета института утверждённые в установленном порядке. Разработка, оформление, согласование, утверждение и внесение изменений в Положение производится в соответствии с ДП-01/01-2012 «Управление документацией» СМК Института с обязательной пометкой в листе регистрации изменений и дополнений.

9.2 Ответственность за хранение оригинала и контрольного экземпляра, тиражирование и рассылку учтенных рабочих экземпляров настоящего Положения, их хранение осуществляется в соответствии с ДП-01/01-2012 «Управление документацией» СМК Института.